	Versión: 05
	Código: GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	VALLE							
Centro de Formación:	CENTRO DE LA CONSTRUCCION							
Programa de Formación:	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					**No. Ficha**	**2847578**	
Modalidad de Formación:	**Presencial**	**x**	**Virtual**			**A Distancia**		
Datos del(de la) Aprendiz	**Nombre Completo:**	**Jean Paul Araújo Giraldo**						
	Tipo de documento:	**NUIP.**	**Tarjeta de identidad**	**Cédula de ciudadanía**	**Cédula Digital**	**Cédula de extranjeria**	**Permiso especial permanente**	**Número libreta militar (si aplica)**
				x				
	N° de Identificación:	**1.111.659.916**						
	Teléfono (fijo/móvil):	**3168713700**						
	Correo electrónico personal:	**araujogiraldojeanpaul@gmail.com**						
	Correo electrónico institucional:	**jean_paraujo@soy.sena.edu.co**						
	Alternativa de etapa productiva registrada	**No Aplica**						
	Fecha de Registro en SofiaPlus:							
Datos del(de la) Instructor(a) con rol de seguimiento:	**Nombre:**	**Jonh Henrry Sebastian Castillo Oviedo**						
	Tipo de documento:	**C.C**						
	N° de Identificación:	**311 3561524**						
	Teléfono (fijo/móvil):							
	Correo electrónico institucional:	jhscastill@sena.edu.co						
	Correo electrónico alterno:	johesecaov@gmail.com						
	Teléfono (fijo/móvil):							
	Nombre empresa o entidad coformadora:	**DETERQUIN S.A.S**						
	Dirección:	**Calle 11 entre Carrera 37 y Carrera 36A**						
	Nit:	**800028702**						
	Correo electrónico organizacional o	**gestionhumana@deterquin.com**						

Datos del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	**Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):**	**Hilary Santander**
	Cargo:	**Coordinador de Gestion Humana y HSEQ**
	Correo electrónico organizacional o	**gestionhumana@deterquin.com**
	Teléfono (fijo/móvil):	**3178836567**
	Nombre otro contacto:	
	Correo electrónico organizacional o	
** Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.*	**Teléfono (fijo/móvil):**	**N/A**
Persona en situación de discapacidad *(Si aplica)*	**Nombre de la persona que asiste al aprendiz:**	**N/A**
	Tipo de asistencia *(Lenguaje de señas,*	**N/A**

2. Planeación de etapa productiva *Se realiza por una única vez)*

Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	28/08/2025	**Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)**	28/02/2026
Alternativa de Etapa Productiva	CONTRATO DE APRENDIZAJE	**Horario** (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora	heacionSeguimientoyEvaluacionEtapaProductiva Jean Paul Araújo Gira

Ciudad Santiago de Cali y fecha concertación actividades: 08 / 09 / 2025 DIA/MES/AÑO de forma Presencial ___ o Virtual _X__

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar:	*Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	**Apoyo en Citación y remisión de EMOS** **Apoyo en Recomendaciones y seguimiento de EMOS** **Apoyo en Seguimiento y registro en matriz de recomendaciones médicas** **Apoyo en Inspecciones de seguridad Locativas, maquinaría y de equipos de emergencia** **Apoyo en el seguimiento de las acciones y condiciones inseguras** **Apoyo en actualización y seguimiento en la matriz de accidentalidad** **Apoyo y acompañamiento en la investigaciones de los accidentes de trabajo** **Apoyo en programación y divulgación de acciones correctivas** **Apoyo en Radicación y solicitud de citas de ARL** **Apoyo en realización de pausas activas** **Acompañamiento en capacitaciones y socialización** **Apoyo en Inducción al sistema de gestión de SST** **Apoyo en gestión de Archivo de SST físicos y digitales** **Apoyo en la actualización de la Matriz de Peligros**

Evidencias de Aprendizaje	*Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar*	***Registro de inspecciones de botiquines, extintores y locativas*** ***Registro de matriz de seguimiento de actos o condiciones inseguras*** ***Registro de matriz de accidentalidad*** ***Registro del que no le pase a usted*** ***Registro de el FURAT de investigación*** ***Registro de asistencia de la divulgación*** ***Registro de radicados y solicitudes a ARL*** ***Registro de asistencia*** ***registro fotográfico*** ***Archivos guardado de SST físicos y digitales***
Competencias a Desarrollar	*Escoja y transcriba las competencias* TÉCNICAS *del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)*	***Aplicar metodologías para la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos en los procesos productivos de la empresa.*** ***Apoyar en la implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).***
Resultados de Aprendizaje	*Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse*	***APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN***

Jean Paul Araújo GiraldoNombre y firma del(de la) Aprendiz

Hilary Santander
Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

John Henrry Sebastian Castillo Oviedo
Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Segumiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

		Periodo Evaluado			
Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento	**Fecha de inicio: DD/MM/AA**	**09/09/2025**	**Fecha de fin: DD/MM/AA**	**10/12/2025**	

El seguimiento se realizó en forma:	**Presencial**			**Virtual**	**x**

Factores Técnicos				
Variable	**Descripción**	**Valoración**		**Observaciones / Compromisos de mejora**
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	

Factores Actitudinales y Comportamentales				
Variable	**Descripción**	**Valoración**		**Observaciones / Compromisos de mejora**
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	

Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	**[Satisfactorio] X**	**[Por mejorar]**	

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:	**Observaciones del(de la) Aprendiz:**

Observaciones del(de la) responsable ente Coformador:

Jean Paul Araújo GiraldoNombre y firma del(de la) Aprendiz

Hilary Santander
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Luperly Palacio Rodriguez
Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Luperly Palacio Rodriguez
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

4. Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*

Visita - Momento - N° ____ Evaluación Etapa Productiva

Periodo evaluado ***(Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)***	**Fecha de inicio: DD/MM/AA**			**Fecha de fin: DD/MM/AA**		
La evaluación se realizó en forma:	**Presencial**		**Virtual**		**Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva**	

Evaluación de los factores y cumplimiento

Factores Técnicos

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de	**[Satisfactorio]**		
Mejora Continua	**[Satisfactorio]**		
Fortalecimiento	**[Satisfactorio]**		
Oportunidad y Calidad	**[Satisfactorio]**		

Responsabilidad Ambiental	**[Satisfactorio]**		
Administración de Recursos	**[Satisfactorio]**		
Seguridad y salud en el	**[Satisfactorio]**		
Documentación Etapa	**[Satisfactorio]**		
Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	**Valoración**		**Observaciones / Compromisos de mejora**
Relaciones Interpersonales	**[Satisfactorio]**		
Trabajo en Equipo	**[Satisfactorio]**		
Solución de Problemas	**[Satisfactorio]**		
Cumplimiento	**[Satisfactorio]**		
Organización	**[Satisfactorio]**		
Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales			
1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:			
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar Información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo			
Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales			
1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:			
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo			
Retroalimentación del(de la) aprendiz			
1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz			

2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo				
JUICIO DE EVALUACIÓN:	**APROBADO**	☐	**NO APROBADO**	☐

Jean Paul Araújo GiraldoNombre y firma del(de la) Aprendiz

Hilary Santander
Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Jonh Henrry Sebastian Castillo
Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Ciudad Santiago de Cali y fecha concertación actividades: / / DIA/MES/AÑO de forma Presencial ___ o Virtual ____

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Anexo
(Si aplica)

Seguimiento complementario a etapa productiva

Este apartado se diligencia en caso de que sea necesaria una visita de seguimiento extraordinaria.

Seguimiento - Visita - Momento -N°_____ - Seguimiento extraordinario Etapa Productiva

Periodo Evaluado:	**Inicio:**		**Finalización:**	
El seguimiento extraordinario se realizó en forma:	**Presencial**		**Virtual**	

Factores Técnicos

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	**[Satisfactorio]**		
Mejora Continua	**[Satisfactorio]**		
Fortalecimiento	**[Satisfactorio]**		
Oportunidad y Calidad	**[Satisfactorio]**		

Responsabilidad Ambiental	**[Satisfactorio]**		
Administración de Recursos	**[Satisfactorio]**		
Seguridad y salud en el	**[Satisfactorio]**		
Documentación Etapa	**[Satisfactorio]**		
Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	**Valoración**		**Observaciones / Compromisos de mejora**
Relaciones Interpersonales	**[Satisfactorio]**		
Trabajo en Equipo	**[Satisfactorio]**		
Solución de Problemas	**[Satisfactorio]**		
Cumplimiento	**[Satisfactorio]**		
Organización	**[Satisfactorio]**		

Observaciones del responsable ente Coformador:		**Observaciones del(de la) Aprendiz:**	

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:

Jean Paul Araújo GiraldoNombre y firma del(de la) Aprendiz

Hilary Santander
Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

John Henrry Sebastian Castillo Oviedo
Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)